

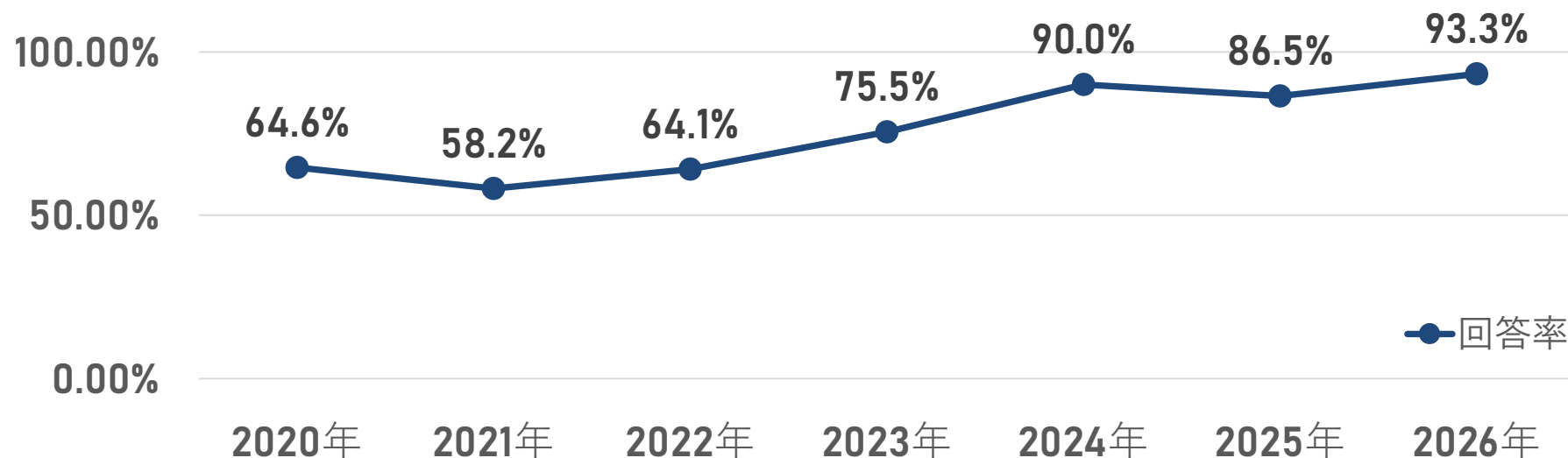
ワークエンゲージメント ウェルビーイングに関する 社内アンケート結果

2020年 – 2026年

社員のウェルビーイング・ワークエンゲージメントの向上について

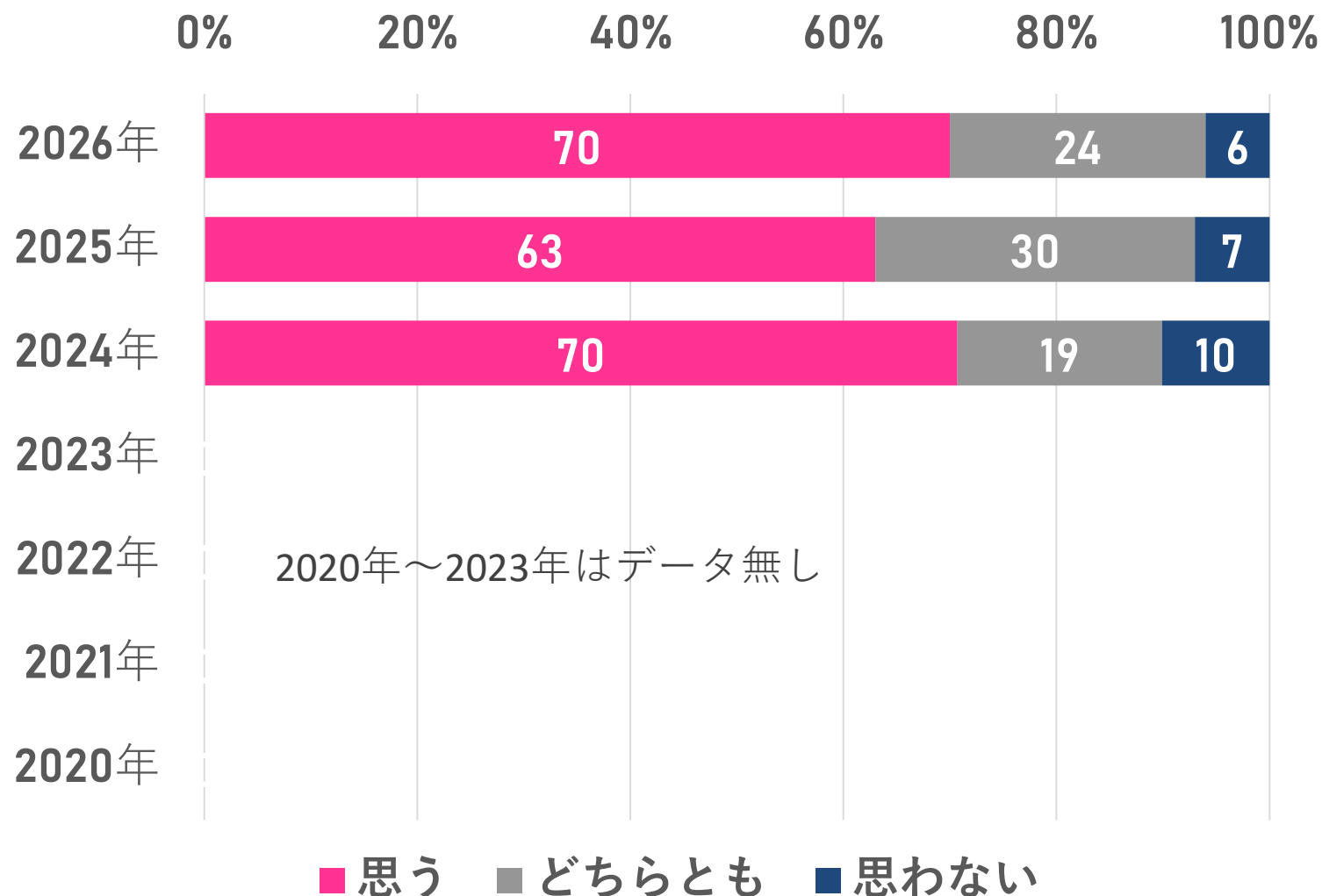
※ 毎年実施のアクサ生命様「生活習慣アンケート」よりデータ収集

実施年	回答率（回答者数）	男性（回答者数）	女性（回答者数）
2026年	93.3%（84名/90名）	89.3%（75名）	10.7%（9名）
2025年	86.5%（77名/89名）	87.0%（67名）	13.0%（10名）
2024年	90.0%（72名/80名）	90.3%（65名）	9.7%（7名）
2023年	75.5%（65名/86名）	-	-
2022年	64.1%（52名/81名）	-	-
2021年	58.2%（46名/79名）	87.0%（40名）	13.0%（6名）
2020年	64.6%（53名/82名）	83.0%（44名）	17.0%（9名）



1. 経営者の思いの浸透

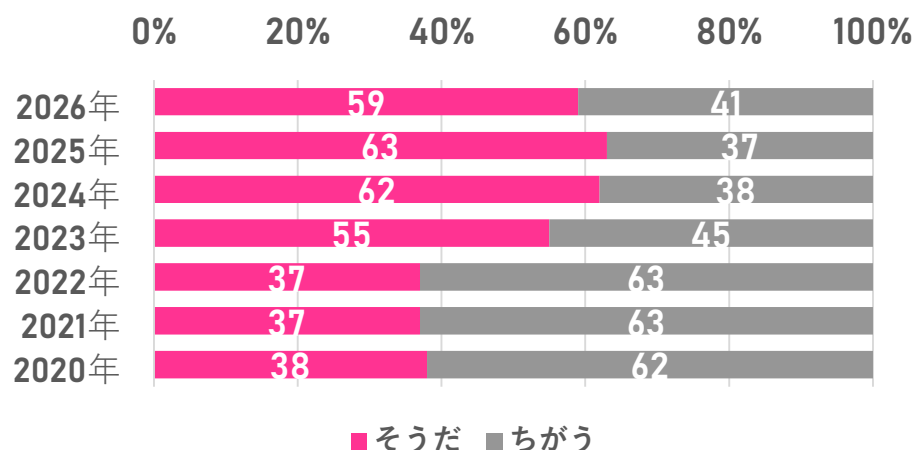
Q.あなたの会社は、私たち従業員を大切にしていると思いますか



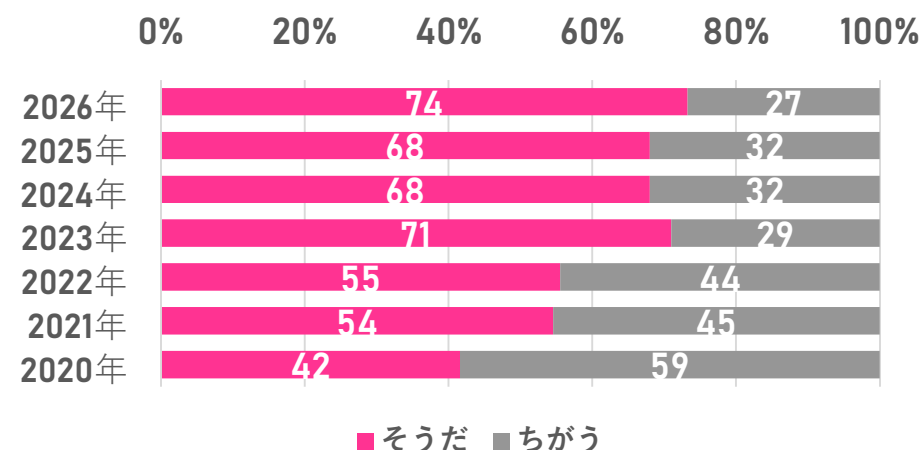
2. 職場の働きやすさ

2-1. 職場の一体感

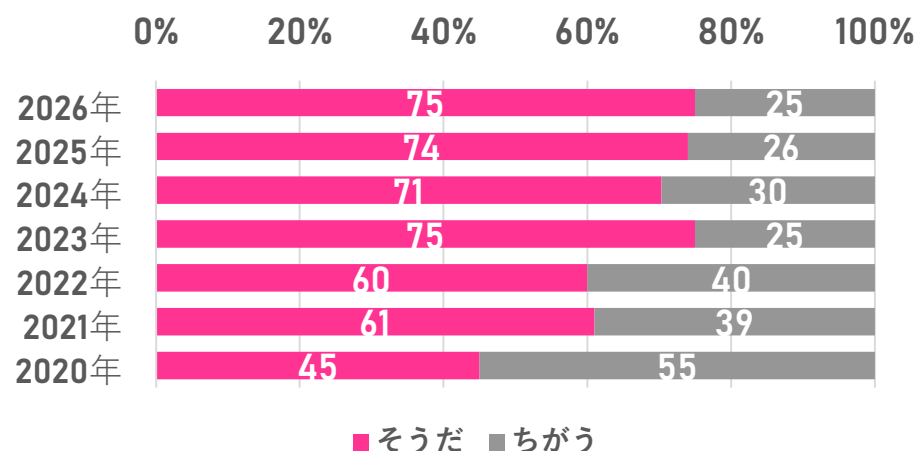
Q.仕事に関連した情報共有ができています



Q.お互いに理解し、認め合っている

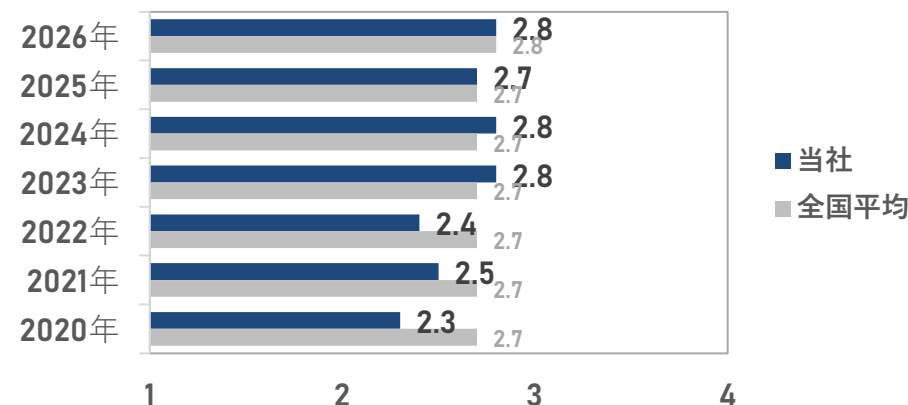


Q.ともに働こうという姿勢がある



当社評価

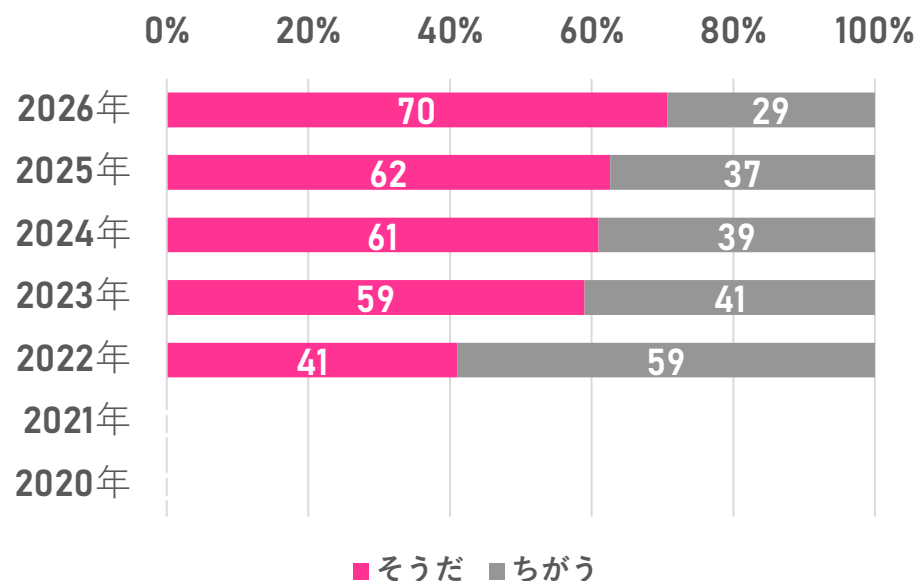
※加重平均による評価値 ちがう（1点）、ややちがう（2点）、ややそうだ（3点）、そうだ（4点）



2. 職場の働きやすさ

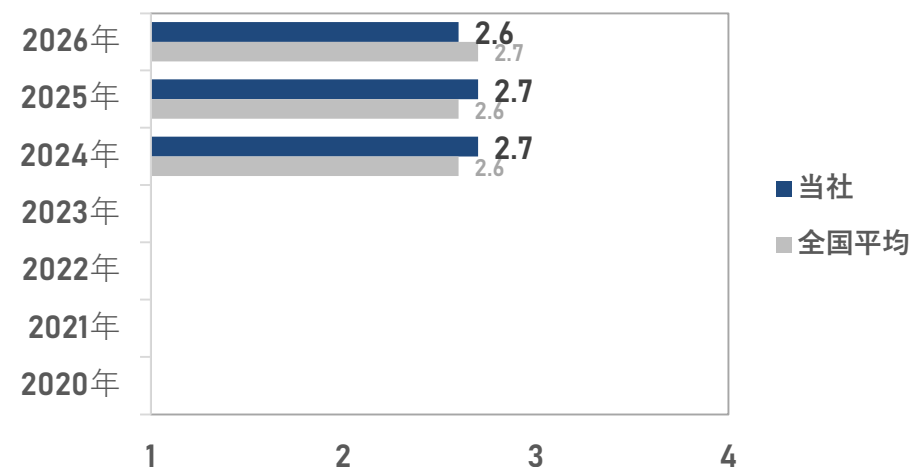
2-2. 心理的安全性

Q.職場には自由に発言できる心理的な安心感がある



当社評価

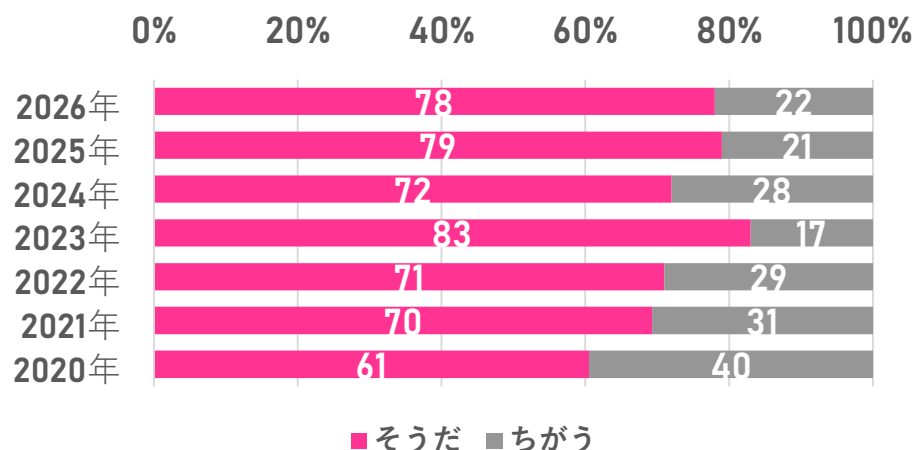
※加重平均による評価値 ちがう（1点）、ややちがう（2点）、ややそうだ（3点）、そうだ（4点）



3. 社員の働きがい

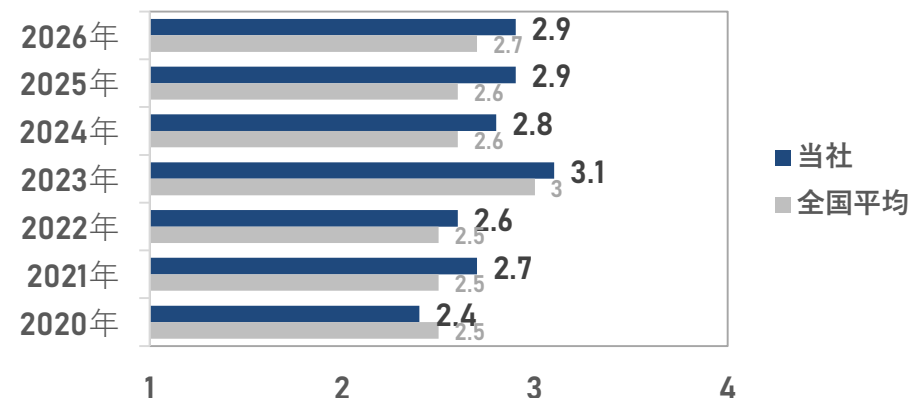
3-1. ワークエンゲージメント

Q.自分の仕事に誇りを感じる

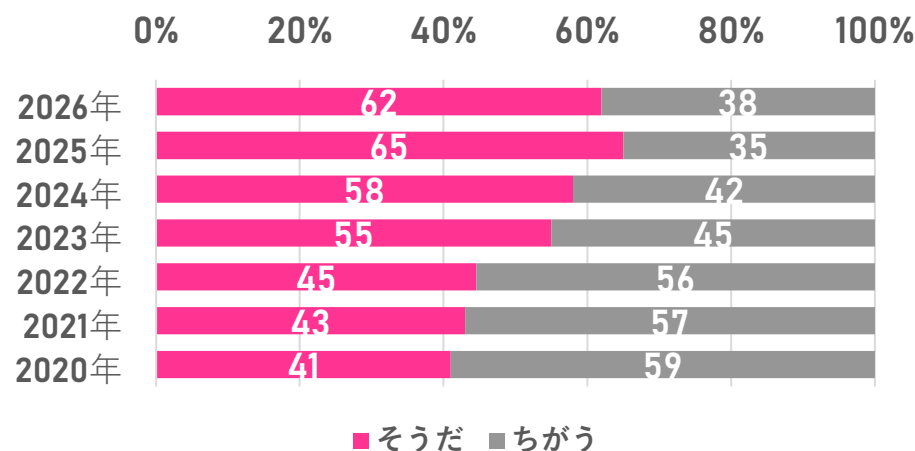


当社評価

※加重平均による評価値 ちがう（1点）、ややちがう（2点）、ややそうさだ（3点）、そうさだ（4点）

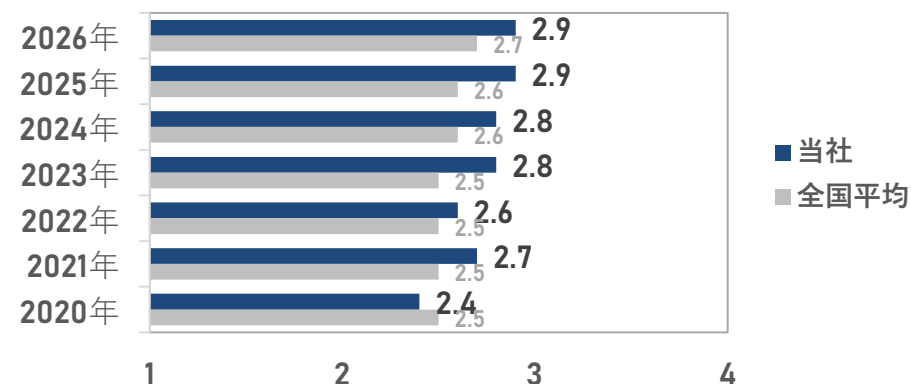


Q.仕事をしていると、活力がみなぎるように感じる



当社評価

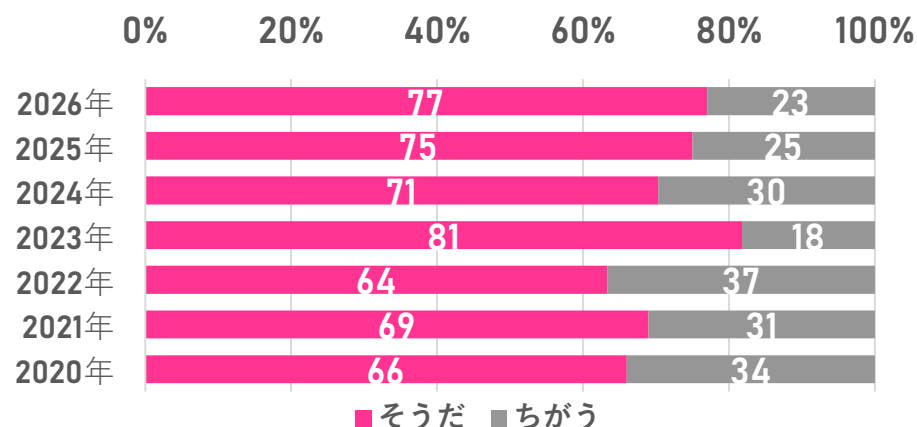
※加重平均による評価値 ちがう（1点）、ややちがう（2点）、ややそうさだ（3点）、そうさだ（4点）



3. 社員の働きがい

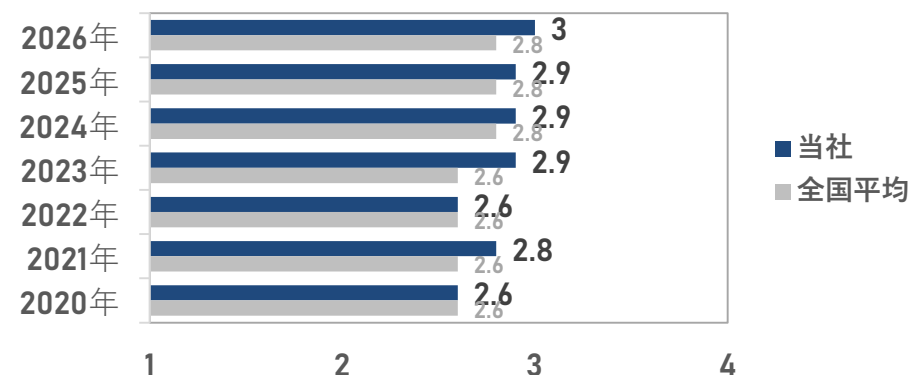
3-2. 仕事満足度

Q.仕事に満足していますか。



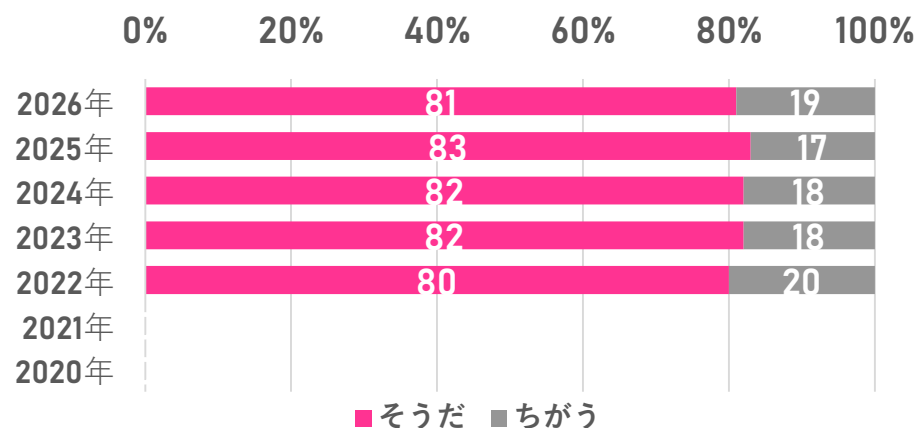
当社評価

※加重平均による評価値 ちがう (1点)、ややちがう (2点)、ややそうだ (3点)、そうだ (4点)



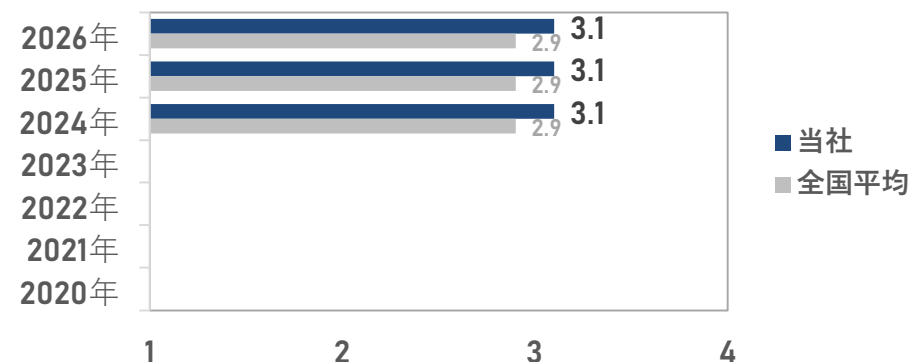
3-3. 主体性

Q.仕事に主体的に取り組んでいる



当社評価

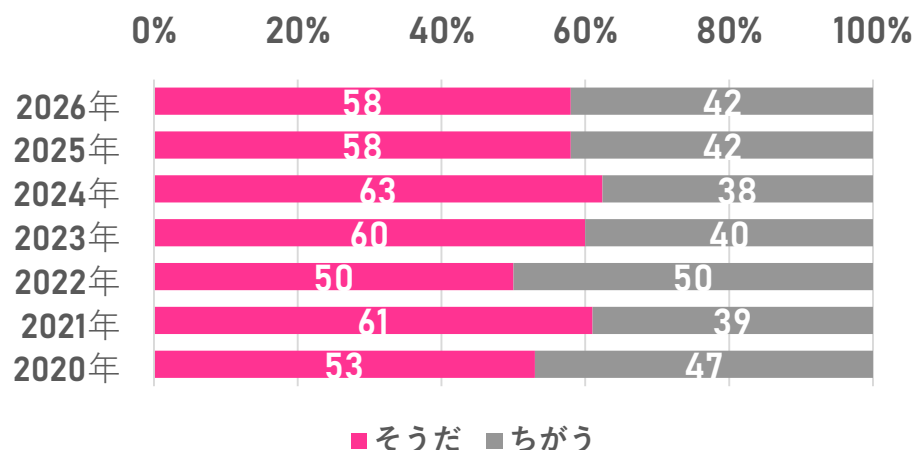
※加重平均による評価値 ちがう (1点)、ややちがう (2点)、ややそうだ (3点)、そうだ (4点)



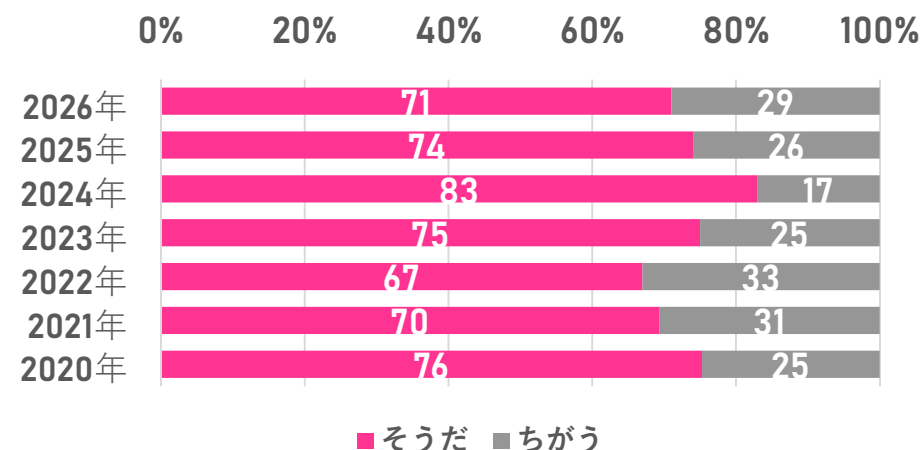
3. 社員の働きがい

3-4. 創造性

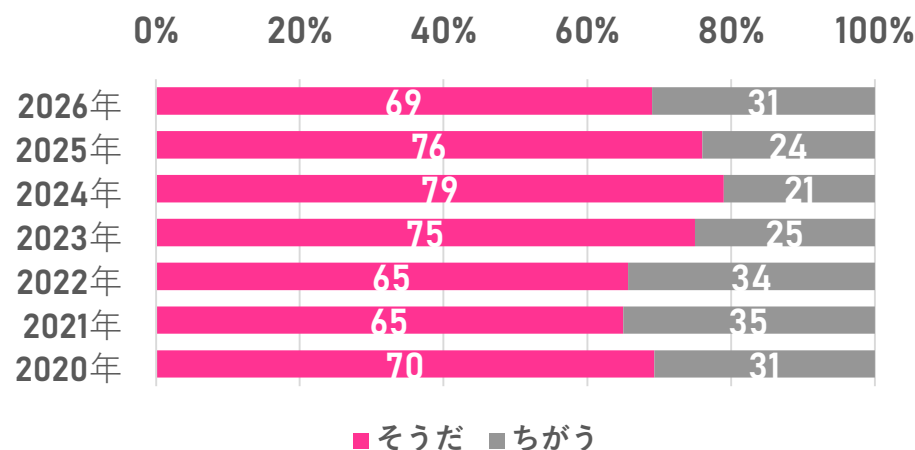
Q.仕事について新しいやり方を提案している



Q.仕事上の問題に対して新しい解決策を考えている

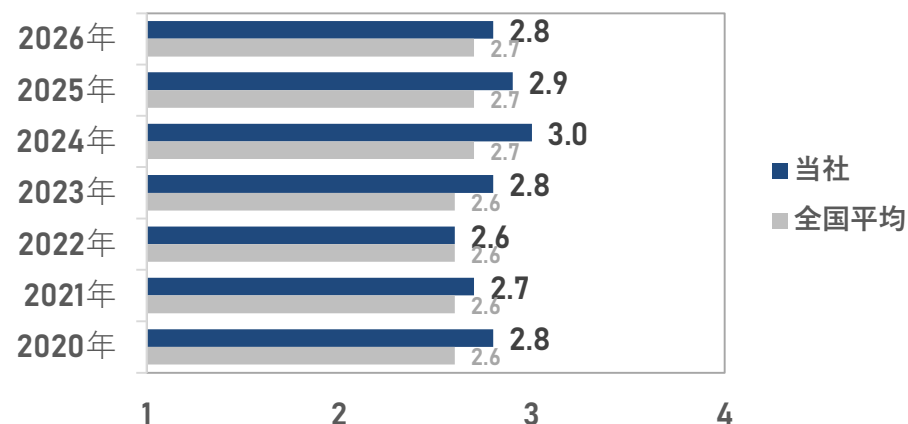


Q.仕事でいろいろ工夫したり、アイデアを出している



当社評価

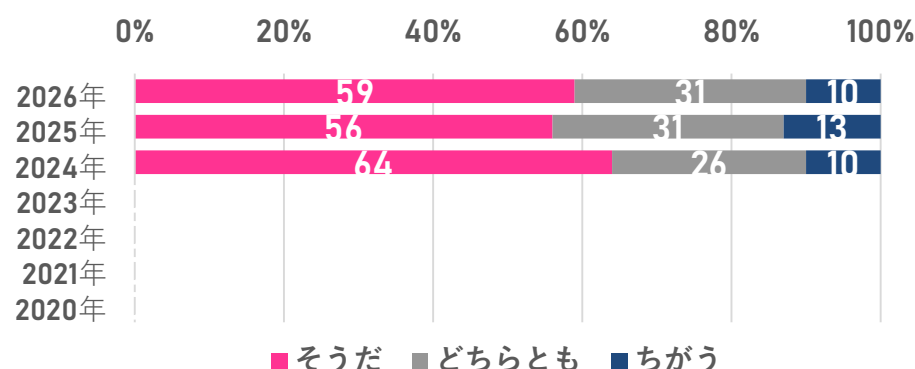
※加重平均による評価値 ちがう（1点）、ややちがう（2点）、ややそうだ（3点）、そうだ（4点）



4. 新しい学びを得る姿勢や人・地域とのつながり

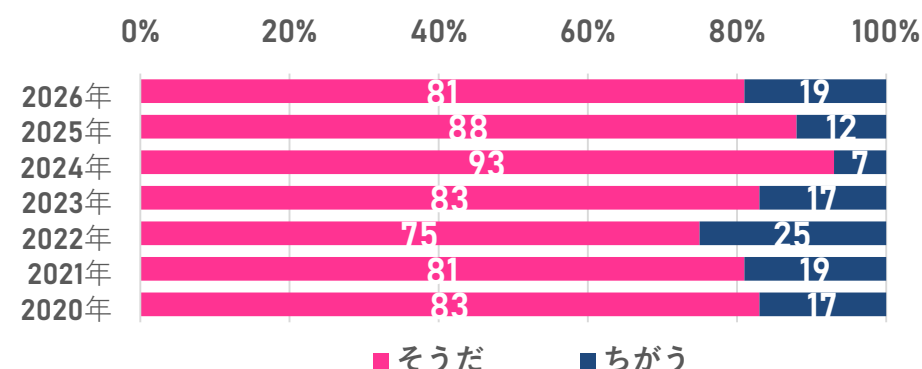
4-1. 新しい経験・学び

Q.これからの人生を豊かに生きるために、
新しい経験をしたり、知らないことを学んでいるか



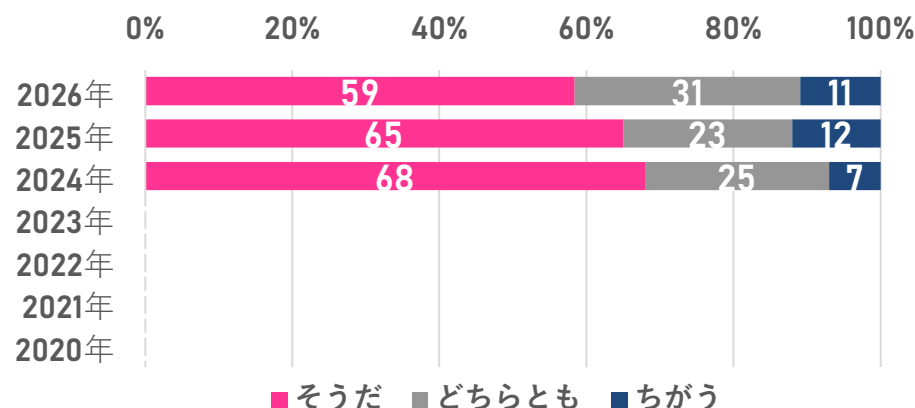
4-2. 生活満足度

Q.現在の生活に満足しているか



4-3. 他者とのつながり

Q.喜びの分かち合いや悩みを相談できる人がいるか



4-4. 地域とのつながり

Q.暮らしている地域に愛着を持っているか

